

**Övergripande handlingsplan
jämställd och jämlik verksamhet
2020–2021**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	2
1 INLEDNING	4
1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll	4
1.2 Ansvarig för genomförande.....	4
1.3 Tidsplan.....	5
2 HANDLINGSPLANENS MÅL	5
3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN	6
3.1 Mål som rör samiskt förvaltningsområde och samisk hälsa	6
3.1.1 Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter. 7	
3.1.2 Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.	8
3.1.3 Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv.....	11
3.2 Mål som rör barnkonventionen	11
3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om barnkonventionen.	12
3.2.2 En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn 13	
3.2.3 En hälso- och sjukvård som ger råd, information och stöd till anhöriga barn	13
3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet.....	14
3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.	14
3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering	16
3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet 17	
3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård.....	17
3.3.5 Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- och sjukvården och tandvården avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga.....	18
3.3.6 Jämställdhet och jämlikhet i upphandling av varor och tjänster	23

*Syvonne Nordström
Sofia Kling*

2020-01-08

4 BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV	25
5 UPPFÖLJNING	25
6 DEFINITIONER.....	25

1 INLEDNING

1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll

Handlingsplanens syfte är att stödja implementering av politiska beslut samt lagefterlevnad inom områdena jämställdhet, våld i nära relation, nationella minoriteter, samisk hälsa, barnkonventionen och övriga jämlikhetsfrågor.

Handlingsplanen utgår från:

- 1 Regionplan, Regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner (strategi för länets utveckling och strategi för god vård)
- 2 Lag om FN:s konvention om Barns rättigheter (SFS 2018:1197)
- 3 Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS 2009/724).
- 4 Strategi för samisk hälsa
- 5 Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- 6 FN:s urfolksdeklaration
- 7 Policy för jämställdhet och jämlikhet, beslutad av Regionfullmäktige i februari 2018
- 8 CEMR-Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, undertecknad av regionen 2009.
- 9 Socialstyrelsens föreskrifter SOSFS 2014:4 om våld i nära relation

Mål och aktiviteter som rör urfolket samerna är framtagna i samverkan med Region Jämtland Härjedalens samiska samrådsgrupp.

1.2 Ansvarig för genomförande

För att uppnå framgång i de mål vi har satt upp i handlingsplanen krävs systematiskt arbete som genomsyrar organisationen, från högsta ledning till enskilda medarbetare inom alla verksamheter. Handlingsplanen ska integreras i strategier, verksamhetsplanering och uppföljning.

Regiondirektören har det yttersta ansvaret för att insatserna för en jämställd och jämlik verksamhet genomförs i enlighet med den övergripande handlingsplanen. Alla chefer ansvarar för insatser inom sina respektive ansvarsområden.

Utvecklingsstrategier för jämställdhet, jämlikhet, våld i nära relation, nationella minoriteter och barnkonventionen ansvarar för att initiera och stödja genomförandet av aktiviteter.

Rådet för jämställd och jämlik verksamhet har i uppdrag att ge förslag på strategisk inriktning för en jämställd- och jämlik verksamhet, skapa förutsättningar för jämställdhets- och jämlikhetsintegrering av verksamheterna samt följa upp arbetet med den aktuella handlingsplanen som berör området.

*Syvonne Nordström
Sofia Kling*

2020-01-08

Följande funktioner berörs av handlingsplanen:

- Regiondirektör ansvarar för att handlingsplanen hålls aktuell, följs upp samt revideras vid behov
- HS- och RU-direktörer ansvarar för att innehållet i handlingsplanen tas med i HS:s och RU:s verksamhetsplanering.
- Regionstabschef
- Samordningskansliet
- IT och e-hälsa
- Personalenheten
- Områdeschefer för primärvård, psykiatri och barn och unga vuxna
- Övriga områdes- och enhetschefer
- Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
- Projektgrupp och styrgrupp för AXG Jämtland (Akutsjukvård i extrem glesbygd)
- Barnombudssamordnare Område psykiatri
- Utvecklingsstrateg barnkonventionen och nationella minoriteter
- Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämlikhet
- Utvecklingsstrategier inom våld i nära relation

1.3 Tidsplan

2020-2021.

2 HANDLINGSPLANENS MÅL

- Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.
- Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.
- Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv.
- En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om FN:s konvention om Barns rättigheter (SFS 2018:1197)
- En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat stöd till utsatta barn.
- En hälso- och sjukvård som identifierar och ger information, råd och stöd till anhöriga barn enligt HSL 5 kap, 7§.

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

- Systematiskt och praktiskt arbete för jämfästlikhet och jämfäställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämfästlikhets- och jämfäställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.
- Hög kompetens inom organisationen avseende jämfäställdhet, jämfästlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering
- Samverka med interna och externa aktörer inom jämfäställdhets och jämfästlikhetsområdet
- Jämfäställd och jämfästlik hälso- sjuk- och tandvård
- Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- sjuk- och tandvård avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN

3.1 Mål som rör samiskt förvaltningsområde och samisk hälsa

Mål relaterade till:

- Hälso- och sjukvårdslagen och Patientlagen
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS/2009:724)
- Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- Strategi för samisk hälsa (RS/703:3/2019)
- Frågor som prioriterats av Regionens samiska samråd
- FN:s urfolksdeklaration

Syvonne Nordström
Sofia Kling

Dnr RS/712/2019
2020-01-08, Beslutad 2020-01-14

3.1.1 Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utredning av vad det skulle innebära om Regionen beslutade att implementera hela eller delar av urfolksdeklarationen. Utredningen ska beakta regionens övriga jämlikhetsarbete.	Länets samer	Genomförd utredning	2020: utredning 2021: implementering, om ett sådant beslut fattas	Regiondirektören i samarbete med övrig regionledning Tillsammans med: Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utbildning i urfolksrätt med fokus på urfolksdeklarationen	Förtroendevalda Övrig personal	En genomförd utbildning Antal deltagare	2020	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utveckla ärendehantering så att samiska perspektiv beaktas samt, i relevanta fall, hänvisas till samråd		Antal beslutsärenden i politiska organ inom RJH som det samiska samrådet fått yttra sig om innan beslut	2020	Regiondirektören	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Rutiner och arbetssätt utarbetas för att tillgodose samers rätt	Länets samer	Framtagna rutiner finns för telefonkontakt	2020: införande 2021: utvärdering	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
att kontakta regionen på samiska, enligt §8 i minoritetslagen.		Antal genomförda samtal på samiska		tillsammans med: Samordningskansliet IT och e-hälsa	
Samers rätt till tolk förverkligas genom intern och extern information samt uppföljning	Länets samer Anställda som möter patienter eller medborgare	Antal tolktillfällen	2020: information och uppföljning 2021: information och uppföljning (vid fortsatt behov)	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Översättning av patientinformation, samt annan relevant information, till syd-, nord- och lulesamiska.	Länets samer	Antal översatta dokument	2020	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Möjligheten att etablera samråd för övriga nationella minoriteter utreds	Tornedalingar, sverigefinnar, romer och judar boende i länet	Genomförd utredning	2020: utredning 2021: etablering av samråd, om ett sådant beslut fattas	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

3.1.2 Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utarbeta en separat handlingsplan med utgångspunkt i Strategi för samisk hälsa	Länets samer Hälso- och sjukvården	Beslutad plan	2020	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Kunskapsnätverk för samisk hälsa	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Personal inom Primärvård, Psykiatri och Barn och unga vuxna genomgår e-utbildningen <i>Samisk kulturkompetens i mötet med samiska patienter</i> . (Preliminär titel, utbildning under utveckling.)	Vårdpersonal inom Primärvård, Psykiatri, Barn och unga vuxna	Antal personer som genomgått e-utbildningen fördelat på områdena Primärvård, Psykiatri och Barn och unga vuxna. Mål: 2020: 70 personer	2020: införande i Saba Cloud 2021: Revidering av innehåll, vid behov	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Kunskapsnätverk för samisk hälsa	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utarbeta en plan för hur samisk språk- och kulturkompetens ska tillvaratas i vården och synliggöras, samt när det är strategiskt att efterfråga samisk kompetens i en rekrytering	Vårdpersonal med hög samisk kompetens Samiska patienter	Framtagen plan (Ingår eventuellt i handlingsplan med utgångspunkt i Strategi för samisk hälsa)	2020: framtagen plan 2021: Implementering	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Personalenheten	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utarbeta en modell för samisk diplomering av vårdenheter	Hälso- och sjukvården Samiska patienter	Utarbetad och testad modell finns och används	2020: utveckling samt pilot i samverkan med UM 2021: två enheter diplomas	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Fortsatt utveckling av AXG Jämtland genom utbildningsinsatser och säkerställande av akut omhändertagande i extrem glesbygd. AXG står för Akutsjukvård i extrem glesbygd.	Renskötande samer	Följs via separat projektplan	Genomförs via separat projektplan	AXG Jämtland (projektgrupp och styrgrupp) Akutområdet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Projektledare AXG Jämtland
Kursen <i>Vætnoe (slöjd) för psykisk hälsa</i> erbjuds samer i länet	Samer med psykisk ohälsa	Genomförda kurser Antal deltagare Mål: 10 deltagare per tillfälle	2020: ett tillfälle 2021: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Gaaltje	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.1.3 Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Medarbetare inom Regional utveckling och regionstab genomgår utbildningen <i>Samisk baskurs för tjänstemän</i> .	Medarbetare inom regional utveckling och stab	Antal deltagare	2020: ett tillfälle 2021: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Gaaltje	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Medarbetare inom regional utveckling erhåller information om samiskt företagande	Medarbetare inom regional utveckling och stab	Antal deltagare	2020: ett tillfälle 2021: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Mål och aktiviteter som rör samisk kultur och litteratur återfinns i verksamhetsplan för kulturområdet.

3.2 Mål som rör barnkonventionen

Mål relaterade till:

- Lag om Förenta Nationernas konvention om barnets rättigheter (SFS 2018:1197)

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om barnkonventionen.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning i att använda barnchecklistan och genomföra barnkonsekvensanalyser	Handläggare Chefer	Genomförda utbildningar Antal deltagare	2020: två tillfällen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Tillsammans med: Samordningskansliet	
Chefer på alla nivåer inom relevanta områden genomgår Barnombudsmannens e-utbildning om Barnkonventionen	Chefer och strategiska funktioner Övriga medarbetare	Antal deltagare som genomfört utbildningen Mål: 80 procent av cheferna inom hälso- och sjukvården	2020	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Chefer på alla nivåer	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.2.2 En hälsö-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Webbutbildningen Wera, om oro för barn som far illa, används inom relevanta vårdverksamheter	Vårdpersonal inom: BHV och Primärvård BUP BUM AKM Psykiatri Barnombud	Antal personer som genomgått webbutbildning 2020: 100 2021: 50 (År 2019 genomgick 99 personer utbildningen)	2020: utvärdering och fortsatt implementering (vid behov)	Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

3.2.3 En hälsö- och sjukvård som ger råd, information och stöd till anhöriga barn

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning i BRA-samtalsmetoden	Personal inom relevanta vårdområden	Antal personer som genomgått utbildning	2020: en utbildning 2021: en utbildning	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Barnombudssamordnare Område Psykiatri	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet

3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.

CEMR-deklarationen:

Grundläggande princip nr 5: ”Jämställdhetsintegrering av alla regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet.”

Grundläggande princip nr.6: ”Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.”

Artikel 9: Regionen är förbunden att genomföra jämställdhetsanalyser

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Integrera mål som rör jämställdhet och jämlikhet inklusive barns rättigheter i övergripande styrdokument och planer.	Länets befolkning	Att verksamhetsplaner innehåller konkreta jämställdhets- och jämlikhetsmål utifrån de målsättningar som finns i övergripande dokument.	2020: Jämställdhets- och jämlikhetsmål tas fram i verksamhetsplaner och RUS:ens revidering 2021: Uppföljning av uppsatta jämställdhets- och jämlikhetsmål.	Regionstabschef HS- och RU-direktörer i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen
Säkerställa att statistik som relaterar till individer finns	Länets befolkning	Verksamheter som rapporterar och analyserar eventuella	2020: analys ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv	Regionstabschef HS- och RU-direktörer	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

insamlad och analyserad för att synliggöra eventuell ojämställdhet och ojämlikhet och därmed möjliggöra åtgärder.		osakliga skillnader i uppföljningar	görs utifrån rutin som finns för detta. 2021: analys med ett jämfäställdhet och jämflikhetsperspektiv görs.	i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämfäställdhet, jämflikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen
Följa CEMR-deklarationen i övrigt. Avsätta årlig budget för jämfäställdhetsarbete i enlighet med CEMR-deklarationen	Medarbetare	Följa upp hur CEMR-deklarationen efterlevs. Att årliga medel finns avsatta för insatser	2020: uppföljning görs. 2021: uppföljning.	Regionfullmäktige	Utvecklingsstrateg jämfäställd och jämflik verksamhet
Revidering och implementering av framtagna rutin för jämfäställdhets-, jämflikhets och barnrättsperspektiv	Handläggare Chefer	Enkät skickas ut 2021 till handläggare för att se om rutinen används	2020: utbildning 2021: enkätundersökning	Samordningskansliet Regional utveckling i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämfäställdhet, jämflikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämfäställd och jämflik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen och nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering

CEMR Artikel 4 Offentligt ställningstagande, Artikel 6 Bekämpa stereotyper, Artikel 10 Flerfaldig diskriminering och missgynnanden

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning för förtroendevalda inom jämställdhet, jämlikhet, barns rättigheter, nationella minoriteter	Förtroendevalda	Ett utbildningstillfälle Antal deltagare	2020	Samordningskansliet Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter och barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter och barnkonventionen
E-utbildning för ökad jämställdhets- och jämlikhetskompetens finns tillgänglig i Saba Cloud	Chefer och medarbetare	Antal medarbetare som genomfört webb-utbildningen följs upp. Målsättning: 50/år	2020: fortsatt implementering 2021: fortsatt implementering	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter, barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet

CEMR Artikel 5 Arbeta med samarbetspartners för att främja jämställdhet och jämlikhet

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Medverka i länsgemensamt arbete inom jämställdhets- och jämlikhetsområde, och som är kopplat till arbetet med länets jämställdhetsstrategi. Länsstyrelsen samordnar detta arbete.	Deltagare från Region JH i Referensgrupp jämställdhet i Jämtlands län	Deltagande i REJÅL:s möten Deltagande i Länsstyrelsens möten avseende funktionshinderspolitiken	2020: Länsstyrelsen bjuder in till möte	Länsstyrelsens sakkunniga i jämställdhetsfrågor	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald
Delta i nationella och lokala evenemang för personer med funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning	Samverkan kring idrottsevenemang Special Olympic för personer med intellektuell funktionsnedsättning	2020: Special Olympic Games 1-4 februari	Samordningskansliet	

3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård

CEMR Artikel 14 Hälsa. (lika möjligheter till god hälsa, jämställd och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård, till hälsoinformation etc)

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Öka jämfästlldhet och jämlikhet i sjukskrivningsprocessen	Läkare Patienter i sjukskrivningsprocessen	Könsuppdelad statistik som analyserats	2020	Regionstaben	Utvecklingsstrateg jämfästlld och jämlik verksamhet

3.3.5 Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- och sjukvården och tandvården avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

CEMR Artikel 22 Könsrelaterat våld. Undertecknaren förbinder sig bl a att stärka program och insatser mot könsrelaterat våld. Att inrätta eller stödja särskilda stödstrukturer för de utsatta. Informera allmänheten på de i området vanligaste språken om den hjälp som finns att få på området.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Att de framtagna rutinerna inom området våld i nära relation implementeras i verksamheterna. I SabaCloud finns även en webbutbildning för att underlätta implementering.	Hälso- och sjukvårds- och tandvårdspersonal	Ökning jämfört med 2019 av antal som fått frågan om våldsutsatthet och där dokumentation har skett på rätt sätt. 2019 var målet 1700 men resultatet blev	2020: Uppföljning i samband med delårsbokslut och årsbokslut. 2021: Uppföljning i samband med delårsbokslut och årsbokslut.	HS-direktör Områdeschefer i samarbete med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämfästlld och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämfästlld och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
		1556 patienter. (2018: 1577.) Mål 2020: 2000 Samtliga sjukskrivna har fått frågan om våldsutsatthet. (2018 är siffran ca 2%)	2020: Antal sjukskrivna som fått frågan om våldsutsatthet följs upp.		
Delta i länsgemensamt arbete gällande våld i nära relationer, mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel		Anordna en årlig länsgemensam dag	2020: 20 mars 2021: 20 mars	Regiondirektör Regionstaben RU Länsstyrelsen Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämfäställd och jämfästlik verksamhet
Inrätta en lotsfunktion/enhet med specialistkompetens dit tex personal som identifierat en våldsutsatt patient kan vända sig för att få stöd och hjälp i att hantera ärendet. Kvinnohälsan har tidigare haft det som en lotsfunktion	Våldsutsatta kvinnor och män	Upprättad lotsfunktion finns	Målet skulle ha uppnåtts 2019, men flyttas till 2020	HS-direktör Avdelningschef HOSPA	Utvecklingsstrateg jämfäställd och jämfästlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
(mail och tel) men kan inte längre ta på sig det.					
Ökad kunskap om forensisk omvårdnad vid omhändertagande av patienter utsatta för sexualbrott	Sexualbrottsutsatta kvinnor och män	E-utbildning ska finnas framtagen	2020	Regionstab HS-direktör Områdeschef AKM Utvecklingsstrateger våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Öka kunskapsnivån om prostitution och människohandel för sexuella ändamål	Personal inom psykiatri, ungdomsmottagningar	Deltagande i utbildningsinsats	2020	Chefer inom berörda områden i samarbete med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Utbildning om våld i nära relationer ingår i chefsutbildningen	Chefer	Utbildning om våld i nära relationer ingår i steg 2 i chefsutbildning	2020: ett utbildningstillfälle inom chefsutbildningen. 2021: ett tillfälle	Regionstaben i samverkan med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställdhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald
Utbildning om våld i nära relationer inklusive hedersrelaterat våld och	AT-läkare	Årligt utbildningstillfälle för AT-läkare	2020: ett utbildningstillfälle	FOUU i samverkan med Utvecklingsstrateger	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
förtryck ingår under AT-tjänstgöringen				inom våld i nära relation	
Utbildning om våld i nära relation inklusive hedersrelaterat våld och förtryck ingår i Sjuksköterskans första år	Nyutexaminerade sjuksköterskor	Ett utbildningstillfälle för de som deltar i Sjuksköterskans första år	2020: 1-2 tillfällen	FOUU i samverkan med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Höja kunskapsnivån om hedersrelaterat våld och förtryck i verksamheter som kan möta utsatta personer.	Hälso- och sjukvårdspersonal, tex primärvård, Område Kvinna, Akutmott, BUP, Vuxenpsykiatri,	En nationellt framtagen e-utbildning med baskunskaper läggs in i Saba Cloud Antal deltagare mäts	2020: E-utbildning finns i Saba Cloud 2021: ev ytterligare satsning via Socialstyrelsen	Regionstaben HS i samverkan med Utvecklingsstrateger våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställdhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Ta fram en rutin för hur en ska upptäcka, agera och hjälpa personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. Detta ska inkludera framtagande av <i>checklista</i> /sammanställning över varningstecken som tyder på utsatthet för	Hälso- och sjukvårdspersonal	Rutin och checklista är framtagen	2020	Regionstaben HS i samverkan med Utvecklingsstrateger våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställdhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
hedersrelaterat våld och förtryck					
Fortsatt myndighetssamarbete kring Barnahus för ett samlat, likvärdigt och tryggt samhällsstöd för brottsutsatta barn	Brottsutsatta barn	Samarbete med övriga berörda aktörer kring uppstart av Barnahus tex vid framtagande av de riktlinjer och rutiner som behövs	Uppstart 1 mars 2020	Områdeschefer BUP och BUM	
Fortsatt kunskapshöjning inom kvinnlig könsstympning	Medarbetare vid Kvinnokliniken Barnhälsovården Föräldra- och barnhälsan	Studieresa för läkare vid KK till AMEL-mott vid Södersjukhuset (Sveriges enda mottagning för könsstympade)	Januari 2020	Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämlikhet Utvecklingsstrateger våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämlikhet
Fortsatt arbetet för en hållbar struktur gällande barnskyddsarbete inom hälso- och sjukvården i Region JH samt ökad kunskap om våldsutsatta barn	Utsatta barn BUM	Barnskyddsteamet och Föräldrabarnhälsan deltar i Barnafriids kunskapshöjande insatser om våldsutsatta barn	2020	HS-direktör Områdeschef BUM I samarbete med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2020-01-08

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
		Barnskyddsteamet är formaliserat			

3.3.6 Jämställdhet och jämlikhet i upphandling av varor och tjänster

CEMR Artikel 12 Upphandling av varor och tjänster

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Beakta jämställdhet/jämlikhet i upphandlingsarbete där det är relevant	Invånare	Tydligare skrivningar för jämställdhet och jämlikhet i förfrågningsunderlag, kontrakt/avtal	2020: Se över hur väl jämställdhet och jämlikhet beaktas i Förfrågningsunderlag Hälsoval 2021	Regionstabens Upphandlingsenhet och Beställarenhet i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämlikhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

**Övergripande handlingsplan för en
jämställd och jämlik verksamhet
2020-2021**

2020-01-08

24(26)

Dnr: RS/712/2019

4 BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV

Handlingsplanen syftar i sin helhet till att förverkliga jämställdhet, jämlikhet (nationella minoriteter) och barns rättigheter.

Handlingsplanen innebär minimal miljömässig påverkan.

5 UPPFÖLJNING

De övergripande handlingsplanerna följs upp i tertiärrapport, delårsrapport och årsbokslut.

6 DEFINITIONER

Barn

Barn är alla människor från 0-18 år.

Diskriminering

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Förutsättningen är att det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet/uttryck, etnicitet, religion eller annan trostillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Det finns sex former av diskriminering. Dessa är trakasserier, sexuella trakasserier, direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet och instruktioner att diskriminera.

Intersektionellt perspektiv

Intersektionalitet är ett analytiskt hjälpmedel för att studera och visa på hur olika diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle. Förutsättningarna för individer inom grupperna kvinnor, män, flickor, pojkar och queera personer kan skilja sig åt beroende på ålder, ekonomisk status, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, religiös tillhörighet eller annat. Att ha ett intersektionellt perspektiv innebär att man tar hänsyn till ovanstående.

Jämlikhet

Alla människors lika värde - oavsett vem du är.

Jämställdhet

Jämställdhet innefattar kvinnors, mäns, flickors, pojkars, samt queera personers lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det övergripande målet för

*Syvonne Nordström
Sofia Kling*

2020-01-08

jämfäställdhetspolitiken är att ”kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”. Utifrån det övergripande målet finns sex nationella delmål: en jämfäst fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämfäställdhet, jämfäställd utbildning, jämfäst fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, jämfäställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämfäställdhetsintegrering

Den strategi som ska användas för att uppnå de jämfäställdhetspolitiska målen. En viktig metod för att jämfäställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämstäälldhet samt vidta åtgärder för att förändra detta.

Nationell minoritet

Till de nationella minoriteterna räknas samer, romer, tornedalingar, sverigefinnar och judar.

Normkritisk

En norm är outtalade regler om hur man bör agera eller hur något bör vara beskaffat eller organiserat. Att vara normkritisk handlar om att ifrågasätta sådana påbud eller regler. Normer kan skapa maktskillnader och orättvisor mellan människor. Människor som går utanför normerna riskerar att bli diskriminerade. Exempel på sådana normer är heteronormen och maskulinitetsnormer.

Stereotyp

En förenklad och fördomsfull inställning om vilka utmärkande egenskaper personer som ingår eller antas ingå i en viss grupp har.