



## Överenskommelse om kompletterande semesterbestämmelser

1. Överenskommelse har träffats, mellan Umeå universitet (UmU) och Jämtlands läns landsting (JLL) å ena sidan samt Saco-S-rådet vid UmU och Jämtlands läns läkarförening å andra sidan, om kompletterande semesterbestämmelser för professorer och universitetslektorer inom medicinska fakulteten med förenad anställning vid Jämtlands läns landsting.
2. För hantering av semesterbestämmelserna svarar huvudarbetsgivaren Umeå universitet, med undantag för punkterna 3 – 5, nedan.
3. När professorer och universitetslektorer med förenad anställning har semester från sin anställning vid UmU, erhåller de samtidigt semesterledighet och tjänstebefrielse från den kliniska tjänstgöringen vid JLL.

När professorer och universitetslektorer med förenad anställning, enligt kollektivavtal har rätt till fler semesterdagar i sin anställning vid UmU än vad som regleras i kollektivavtal vid JLL, har de rätt till tjänstebefrielse med bibehållet kliniskt arvode för dessa överskjutande dagar.

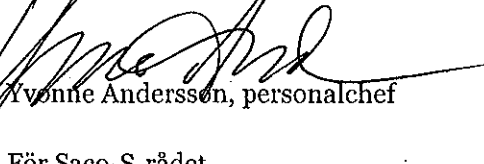
4. Under semester utgår från JLL det kliniska arvodet till arbetstagare med förenad anställning.
5. JLL betalar ut semesterdagstillägg för semesterdagar i enlighet med kollektivavtal hos JLL.

Hela det semesterdagstillägg som intjänats under semesteråret utbetalas vid ordinarie löneutbetalningsdag i december varje år.

6. Denna överenskommelse gäller fr.o.m. 2011-01-01 och kan skriftligen sägas upp av endera parten med 6 månaders varsel.
7. Överenskommelsen upprättas i fyra exemplar, varav Jämtlands läns landsting, Umeå universitet, Saco-S-rådet och Jämtlands läns läkarförening erhåller var sitt.

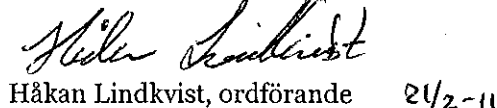
Umeå den 16 december 2010

För Umeå universitet



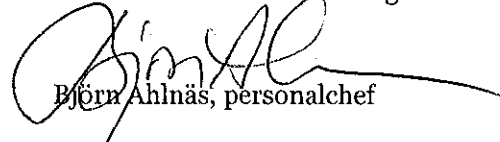
Yvonne Andersson, personalchef

För Saco-S-rådet



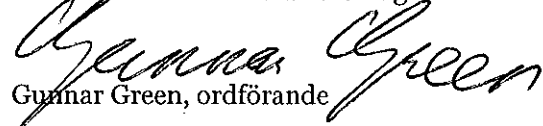
Håkan Lindkvist, ordförande 24/2-11

För Jämtlands läns landsting



Björn Ahlnäs, personalchef

För Jämtlands läns läkarförening



Gunnar Green, ordförande