

§88

Översyn av regler för representation och alkoholrepresentation (RS/562/2019)

Sammanfattning

Vid fullmäktiges presidiums sammanträde 2019-04-05 fick sekretariatet i uppdrag att utreda hur regionens regelverk ser ut för representation. Vilket organ ska besluta när förtroendevalda blir inbjudna till ett evenemang, vilka evenemang kan de förtroendevalda medverka på och vem betalar?

Fullmäktige

Enligt regionfullmäktiges arbetsordning har fullmäktiges presidium till uppgift att svara för regionfullmäktiges representation. Presidiet och fullmäktiges ordförande representerar regionen i frågor där regionfullmäktige har beslutat att regionfullmäktige ska vara engagerat.

Nämnder och styrelse

I hälso- och sjukvårdsnämndens, regionala utvecklingsnämndens och regionstyrelsens delegationsbestämmelser har ordförande i respektive nämnd samt styrelsen rätt att fatta beslut gällande representation avseende belopp mellan 3000 och 10 000 kronor per tillfälle. Belopp under 3000 kronor ses som ren verkställighet.

För anställda

För de anställda har ekonomi- och löneservice tagit fram Regler för representation, personalförmåner, resor och gåvor, se länk. Även en mall har tagits fram för att underlätta rapporteringen av fakturor.

Exempel från andra regioner

Västragötalandsregionen har omfattande policys och rutiner för representation, se länk. Riktlinjer har tagits fram för representation både för förtroendevalda, medarbetare samt för majoritetsägda bolag.

VGR har även en representationskommitté, vilken består av fullmäktiges presidium och regionstyrelsens presidium. Kommittén ansvarar för att vid behov tolka vilka regler som gäller för representation och när och i vilka sammanhang VGR ska vara representerade.

Region Skåne, se länk, har riktlinjer för region Skånes representation. Riktlinjer finns för politiker, regiondirektör och förvaltningschef.

Region Kronoberg, se länk, har en policy som gäller både för anställda och förtroendevalda.

Idag saknar regionen ett tydligt regelverk, både för anställda och för förtroendevalda, för hur

regionen ska förhålla sig till representation. Frågor som vilket organ som ska besluta när förtroendevalda blir inbjudna till ett evenemang, vilka evenemang de förtroendevalda kan medverka på och vem som betalar? Kan således inte besvaras på ett enkelt sätt. Ett regelverk där det tydligt framgår vilka regler som gäller representation, både för förtroendevalda och anställda, skulle därför vara bra att ta fram. Vidare är det också mindre lämpligt att se belopp under 3000 kr som verkställighet då det inte finns ett regelverk att förhålla sig till.

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde 2019-04-04 § 32 fastställdes nämndens delegationsbestämmelser. Samtidigt rekommenderade nämnden fullmäktiges presidium att ta fram ett förslag på nytt principbeslut gällande alkoholfri representation. Nuvarande beslut är fattat av landstingsfullmäktige i november 1986, § 147. Beslutet, som var svar på en motion om avsteg från gällande regler för alkoholfri representation, lyder: *att nuvarande regler för alkoholfri representation i princip behålles, samt att landstingets ordförande, landstingsråden och landstingsdirektören var för sig äger rätt att fatta beslut om andra villkor för landstingets representation.*

Ovanstående har i dagens organisation med flera nämnder tydliggjorts i respektive nämnds delegationsbestämmelser, där beslut om avvikelser från principen om alkoholfri representation delegerats till ordförandena i respektive nämnd (regionråden, tidigare benämnda landstingsråden). Med anledning av att beslutet fattades för över 30 år sedan finns anledning att ompröva såväl beslutet om att tillåta avsteg från principen om alkoholfri representation som vilka som ska kunna besluta om eventuella avsteg.

Detta bör ses över och arbetas in i det nya regelverket för representation.

Förslag till beslut

Regiondirektören får i uppdrag att ta fram ett regelverk angående alkohol- och övrig representation som gäller för både förtroendevalda och anställda.

Beslut

Regiondirektören får i uppdrag att ta fram ett regelverk angående alkohol- och övrig representation som gäller för både förtroendevalda och anställda.

Expedieras till

Sekretariatet
Personaldirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Översyn Representation