

2025-11-19

HSN/518/2025

Anders Bylander
Strateg kompetensförsörjning HR-avdelningen
Tfn: 063-146611
E-post: anders.bylander@regionjh.se

Regionens revisorer

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

2025-12-22

Dnr. EV/34/2024

Förslag till beslut, åtgärder rörande Bisysslor HSN/518/2025

På uppdrag av Region Jämtland Härjedalens revisorer har KPMG genomfört en granskning av anställdas bisysslor. Granskningens syfte har varit att svara på om regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har en tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll över de anställdas bisysslor.

Den samlade bedömningen är att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden endast delvis har en tillfredsställande uppföljning och kontroll och de anställdas bisysslor.

Vid nämndens sammanträde den 10 april 2025 (§ 29) beslutades att överlämna granskningsrapporten till regionstyrelsen för besvarande. Revisorerna bedömer att nämnden, som självständigt revisionsobjekt, bör avge ett eget svar. Mot denna bakgrund önskades ett eget förtydligande från hälso- sjukvårdsnämnden avseende rekommendationerna.

Utifrån resultatet av granskningen rekommenderar revisorerna hälso- och sjukvårdsnämnden att:

- säkerställa att chefer informerar medarbetare om skyldigheter rörande redovisning av bisysslor.
- säkerställa god kännedom hos medarbetare kring vad som definieras som en bisyssla och därmed ska anmälas.
- säkerställa en enhetlighet kring praktiska tolkningar kring vilka bisysslor som kategoriseras som arbetshindrande, förtroendeskadliga respektive konkurrerande.
- säkerställa att systematisk uppföljning av inrapportering och bedömning av bisysslor i kompetensportalen sker regelbundet.

Ett förslag till svar har upprättats av HR

Förslaget till beslut:

Hälso- och sjukvårdsnämnden antar förslag på yttrande angående granskning av bisysslor och överlämnar svaret till revisorerna

Förslag till svar:

- Vilka insatser planeras för att säkerställa att chefer informerar medarbetare om skyldigheter rörande redovisning av bisysslor?

En ny informationsrunda gällande de regler och riktlinjer som gäller bisyssla har sedan november gått ut till alla chefer som underlag för information till medarbetare. Detta är en uppföljning av den information som gick ut under juni månad. Frågorna kring bisyssla i kommande medarbetarsamtal har förtydligats tillsammans med instruktioner och länkar till anmälningssplats i Kompetensportalen och länk till djupare information.

- Vilka insatser planeras för att säkerställa god kännedom hos medarbetare kring vad som definieras som en bisyssla och därmed ska anmälas?

Svar som ovan.

- Vilka insatser planeras för att säkerställa en enhetlighet kring praktiska tolkningar kring vilka bisysslor som kategoriseras som arbetshindrande, förtroendeskadliga respektive konkurrerande?

Här behöver ett arbete i respektive förvaltning göras, för att sedan brytas ner per division och område utifrån specifika förhållanden som kan råda.

- Vilka insatser planeras för att säkerställa att systematisk uppföljning av inrapportering och bedömning av bisysslor i kompetensportalen sker regelbundet?

Årliga stickprov samt uppföljning av statistik. Arbete kring hur aktiv kontroll mot Bolagsverkets register kan göras pågår för närvarande med HR, Regionjurist och Ekonomiavdelningen. Övergripande rimlighetsbedömning görs på områdesnivå för att identifiera de områden där särskilda insatser utifrån låg andel rapporterade bisysslor behöver göras.

Katarina Nyberg Finn (S)
Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande

Anna Granevärn
Hälso- och sjukvårdsdirektör