

**Övergripande handlingsplan
jämställd och jämlik verksamhet
2021–2022**

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

Dnr RS/843/2020

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
1 INLEDNING	4
1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll	4
1.2 Ansvarig för genomförande.....	4
1.3 Tidsplan.....	5
2 HANDLINGSPLANENS MÅL.....	5
3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN.....	6
3.1 Mål som rör samiskt förvaltningsområde och samisk hälsa	6
3.1.1 Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.	7
3.1.2 Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.	9
3.1.3 Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv.....	11
3.2 Mål som rör barnkonventionen	13
3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om barnkonventionen.	13
3.2.2 En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn	14
3.2.3 En hälso- och sjukvård som ger råd, information och stöd till anhöriga barn	14
3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet.....	15
3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.	15
3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering	17
3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet	18
3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård.....	19
3.3.5 Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- och sjukvården och tandvården avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga	20

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

3.3.6	Jämställdhet och jämlikhet i upphandling av varor och tjänster	24
4	BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV	25
5	UPPFÖLJNING	25
6	DEFINITIONER.....	25

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

1 INLEDNING

1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll

Handlingsplanens syfte är att stödja implementering av politiska beslut samt lagefterlevnad inom områdena jämfäställdhet, våld i nära relation, nationella minoriteter, samisk hälsa, barnkonventionen och övriga jämfästlikhetsfrågor.

Viktigt under kommande år är att beakta Covid-19/Coronapandemins följder ur ett jämfäställdhets-, jämfästlikhets- och barnperspektiv, eftersom många olika rapporter visar att de negativa konsekvenserna har visat sig vara stora.

Handlingsplanen utgår från:

- 1 Regionplan, Regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner (strategi för länets utveckling och strategi för god vård)
- 2 Lag om FN:s konvention om Barns rättigheter (SFS 2018:1197)
- 3 Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS 2009/724).
- 4 Strategi för samisk hälsa
- 5 Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- 6 FN:s urfolksdeklaration
- 7 Policy för jämfäställdhet och jämfästlikhet, beslutad av Regionfullmäktige i februari 2018
- 8 CEMR-Europeiska deklamationen för jämfäställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, undertecknad av regionen 2009.
- 9 Socialstyrelsens föreskrifter SOSFS 2014:4 om våld i nära relation

Mål och aktiviteter som rör urfolket samerna är framtagna i samverkan med Region Jämtland Härjedalens samiska samrådsgrupp.

1.2 Ansvarig för genomförande

För att uppnå framgång i de mål vi har satt upp i handlingsplanen krävs systematiskt arbete som genomsyrar organisationen, från högsta ledning till enskilda medarbetare inom alla verksamheter. Handlingsplanen ska integreras i strategier, verksamhetsplanering och uppföljning.

Regiondirektören har det yttersta ansvaret för att insatserna för en jämfäställd och jämfästlik verksamhet genomförs i enlighet med den övergripande handlingsplanen. Alla chefer ansvarar för insatser inom sina respektive ansvarsområden.

Utvecklingsstrategier för jämfäställdhet, jämfästlikhet, våld i nära relation, nationella minoriteter och barnkonventionen ansvarar för att initiera och stödja genomförandet av aktiviteter.

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Rådet för jämfäställd och jämfästlik verksamhet har i uppdrag att ge förslag på strategisk inriktning för en jämfäställd- och jämfästlik verksamhet, skapa förutsättningar för jämfäställdhets- och jämfästlikhetsintegrering av verksamheterna samt följa upp arbetet med den aktuella handlingsplanen som berör området.

Följande funktioner berörs av handlingsplanen:

- Regiondirektör ansvarar för att handlingsplanen hålls aktuell, följs upp samt revideras vid behov
- HS- och RU-direktörer ansvarar för att innehållet i handlingsplanen tas med i HS:s och RU:s verksamhetsplanering.
- Regionstabschef
- Samordningskansliet
- IT och e-hälsa
- Personalenheten
- Områdeschefer för primärvård, psykiatri och barn och unga vuxna
- Övriga områdes- och enhetschefer
- Hälsö- och sjukvårdspolitiska avdelningen
- Projektgrupp och styrgrupp för AXG Jämtland (Akutsjukvård i extrem glesbygd)
- Barnombudssamordnare Område psykiatri
- Utvecklingsstrateg barnkonventionen
- Utvecklingsstrateg nationella minoriteter och samisk hälsa
- Utvecklingsstrateg jämfäställdhet och jämfästlikhet
- Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation

1.3 Tidsplan

2021-2022.

2 HANDLINGSPANENS MÅL

- Samers rättigheter enligt urfolkrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

- Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.
- Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv.
- En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om FN:s konvention om Barns rättigheter (SFS 2018:1197)
- En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat stöd till utsatta barn.
- En hälso- och sjukvård som identifierar och ger information, råd och stöd till anhöriga barn enligt HSL 5 kap, 7§.
- Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämfäställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämfäställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.
- Hög kompetens inom organisationen avseende jämfäställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering
- Samverka med interna och externa aktörer inom jämfäställdhets och jämlikhetsområdet
- Jämfäställd och jämfästlik hälso- sjuk- och tandvård
- Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- sjuk- och tandvård avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN

3.1 Mål som rör samiskt förvaltningsområde och samisk hälsa

Mål relaterade till:

- Hälso- och sjukvårdslagen och Patientlagen
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS/2009:724)
- Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- Strategi för samisk hälsa (RS/703:3/2019)
- Frågor som prioriterats av Regionens samiska samråd
- Ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (SÖ 2000:2)
- Europeisk stadga om landsdels- och minoritetsspråk (SÖ 2000:3)
- FN:s urfolksdeklaration

*Syvonne Nordström
Anna Kråk Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

Dnr RS/843/2020

3.1.1 Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utredning av vad det skulle innebära om Regionen beslutade att implementera hela eller delar av urfolksdeklarationen. Utredningen ska beakta regionens övriga jämlikhetsarbete.	Länets samer	Genomförd utredning	2021: utredning 2022: implementering, om ett sådant beslut fattas	Regiondirektören i samarbete med övrig regionledning Tillsammans med: Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utbildning i urfolksrätt med fokus på urfolksdeklarationen	Förtroendevalda Övrig personal	En genomförd utbildning Antal deltagare	2021	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utveckla ärendehanteringens så att samiska perspektiv beaktas samt, i relevanta fall, hänvisas till samråd		Antal beslutsärenden i politiska organ inom RJH som det samiska samrådet fått yttra sig om innan beslut	2021	Regiondirektören	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Rutiner och arbetssätt utarbetas för att tillgodose samers rätt att kontakta regionen på samiska, enligt §8 i minoritetslagen.	Länets samer	Framtagna rutiner finns för telefonkontakt Antal genomförda samtal på samiska	2021: införande 2022: utvärdering	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter tillsammans med: Samordningskansliet IT och e-hälsa	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Samers rätt till tolk förverkligas genom intern och extern information samt uppföljning	Länets samer Anställda som möter patienter eller medborgare	Antal tolktillfällen	2021: information och uppföljning 2022: information och uppföljning (vid fortsatt behov)	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Översättning av patientinformation, samt annan relevant information, till syd-, nord- och lulesamiska.	Länets samer	Antal översatta dokument	2021	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Möjligheten att etablera samråd för övriga nationella minoriteter utreds	Tornedalingar, sverigefinnar, romer och judar boende i länet	Genomförd utredning	2021: utredning 2022: etablering av samråd, om ett sådant beslut fattas	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.1.2 Tillgången till en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård för den samiska patienten ökar.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utarbeta en separat handlingsplan med utgångspunkt i Strategi för samisk hälsa	Länets samer Hälso- och sjukvården	Beslutad plan	2021	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Kunskapsnätverk för samisk hälsa	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Personal inom Primärvård, Psykiatri och Barn och unga vuxna genomgår e-utbildningen <i>Samisk kulturkompetens i mötet med samiska patienter</i> . (Preliminär titel, utbildning under utveckling.)	Vårdpersonal inom Primärvård, Psykiatri, Barn och unga vuxna Politiker Regionledning	Antal personer som genomgått e-utbildningen fördelat på områdena Primärvård, Psykiatri och Barn och unga vuxna. Mål 2021: 70 personer	2021: införande i Saba Cloud 2022: Revidering av innehåll, vid behov	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Kunskapsnätverk för samisk hälsa	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Utarbeta en plan för hur samisk språk- och kulturkompetens ska tillvaratas i vården och	Vårdpersonal med hög samisk kompetens Samiska patienter	Framtagen plan (Ingår eventuellt i handlingsplan med utgångspunkt i	2021: framtagna plan 2022: Implementering	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Personalenheten	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
synliggöras, samt när det är strategiskt att efterfråga samisk kompetens i en rekrytering		Strategi för samisk hälsa)			
Utarbeta en modell för samisk diplomering av vårdenheter	Hälso- och sjukvården Samiska patienter	Utarbetad och testad modell finns och används	2021: utveckling samt pilot i samverkan med UM 2022: två enheter diplomas	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Fortsatt utveckling av AXG Jämtland genom utbildningsinsatser och säkerställande av akut omhändertagande i extrem glesbygd. AXG står för Akutsjukvård i extrem glesbygd.	Renskötande samer	Följs via separat projektplan	Genomförs via separat projektplan	AXG Jämtland (projektgrupp och styrgrupp) Akutområdet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Projektledare AXG Jämtland
Kursen <i>Vætnoe (slöjd) för psykisk hälsa</i> erbjuds samer i länet	Samer med psykisk ohälsa	Genomförda kurser Antal deltagare	2021: ett tillfälle 2022: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
		Mål: 10 deltagare per tillfälle		Tillsammans med: Gaaltje	
Utredning gällande tillgänglighet på hälsocentraler utifrån listning på specifik hälsocentral, för samer med behov av tillgång till flera hälsocentraler	Länets samer Renskötande samer	Utredning	2021	Hälsoval	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Beakta samiska perspektiv i post-pandemiarbete	Länets samer				

3.1.3 Regional utveckling tillvaratar i större utsträckning samisk kompetens och samiska perspektiv

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Medarbetare inom Regional utveckling och regionstab genomgår	Medarbetare inom regional utveckling och stab	Antal deltagare	2021: ett tillfälle 2022: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Gaaltje	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
utbildningen <i>Samisk baskurs för tjänstemän.</i>					
Medarbetare inom regional utveckling erhåller information om samiskt företagande	Medarbetare inom regional utveckling och stab	Antal deltagare	2021: ett tillfälle 2022: ett tillfälle	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Mål och aktiviteter som rör samisk kultur och litteratur återfinns i verksamhetsplan för kulturområdet.

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.2 Mål som rör barnkonventionen

Mål relaterade till:

- Lag om Förenta Nationernas konvention om barnets rättigheter (SFS 2018:1197)

3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt Lag om barnkonventionen.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Stöd i att använda barnchecklistan och genomförande av barnkonsekvensanalyser	Handläggare Chefer	Antal som fått stöd 2021: 10	2021	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Tillsammans med: Samordningskansliet	Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Medarbetare inom relevanta områden genomgår SKR:s utbildning om Barnkonventionen för att stärka den interna kompetensen	Medarbetare inom strategiska funktioner	Antal deltagare som genomfört utbildningen Mål 2021: 5	2021	Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

*Syvonne Nordström
Anna Kråk Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.2.2 En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Webbutbildningen Wera, om oro för barn som far illa, används inom relevanta vårdverksamheter	Personal inom hälso- och sjukvård och tandvård	Antal personer som genomgått webbutbildning 2021: 50 2022: 50	2021: utvärdering och fortsatt implementering (vid behov)	Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

3.2.3 En hälso- och sjukvård som ger råd, information och stöd till anhöriga barn

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning i BRA-samtalsmetoden	Personal inom relevanta vårdområden	Antal personer som genomgått utbildning	2021: en utbildning 2022: en utbildning	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Barnombudssamordnare Område Psykiatri	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet

3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.

CEMR-deklarationen:

Grundläggande princip nr 5: ”Jämställdhetsintegrering av alla regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet.”

Grundläggande princip nr.6: ”Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.”

Artikel 9: Regionen är förbunden att genomföra jämställdhetsanalyser

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Integrera mål som rör jämställdhet och jämlikhet inklusive barns rättigheter i övergripande styrdokument och planer.	Länets befolkning	Att verksamhetsplaner innehåller konkreta jämställdhets- och jämlikhetsmål utifrån de målsättningar som finns i övergripande dokument.	2021: Jämställdhets- och jämlikhetsmål finns i verksamhetsplaner och i RUS 2022: Uppföljning av uppsatta jämställdhets- och jämlikhetsmål.	Regionstabschef HS- och RU-direktörer i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Anna Kråk Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Säkerställa att statistik som relaterar till individer finns insamlad och analyserad för att synliggöra eventuell ojämställdhet och ojämlikhet och därmed möjliggöra åtgärder.	Länets befolkning	Verksamheter som rapporterar och analyserar eventuella osakliga skillnader i uppföljningar	2021: analyser med jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv görs 2021: analyser med ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv görs.	Regionstabschef HS- och RU-direktörer i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Följa CEMR-deklarationen i övrigt. Avsätta årlig budget för jämställdhetsarbete i enlighet med CEMR-deklarationen	Medarbetare	Följa upp hur CEMR-deklarationen efterlevs. Att årliga medel finns avsatta för insatser	2021: uppföljning görs. 2022: uppföljning.	Regionfullmäktige	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateger inom våld i nära relationer
Implementering av framtagna rutiner/riktlinjer för jämställdhets-, jämlikhets och barnrättsperspektiv	Handläggare Chefer	Enkät skickas ut 2022 till handläggare för att se om rutiner används	2021: implementering checklistor 2022: uppföljning	Samordningskansliet Regional utveckling i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering

CEMR Artikel 4 Offentligt ställningstagande, Artikel 6 Bekämpa stereotyper, Artikel 10 Flerfaldig diskriminering och missgynnanden

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
E-utbildning för ökad jämställdhets- och jämlikhetskompetens finns tillgänglig i Saba Cloud	Chefer och medarbetare	Antal medarbetare som genomfört webb-utbildningen följs upp. Målsättning: 50/år	2021: fortsatt implementering	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Utvecklingsstrateg barnkonventionen

*Syvonne Nordström
Anna Kråk Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet

CEMR Artikel 5 Arbeta med samarbetspartners för att främja jämställdhet och jämlikhet

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Medverka i länsgemensamt arbete inom jämställdhets- och jämlikhetsområde, och som är kopplat till arbetet med länets jämställdhetsstrategi. Länsstyrelsen samordnar detta arbete.	Deltagare från Region JH i Referensgrupp jämställdhet i Jämtlands län	Deltagande i REJÄL:s möten Deltagande i Länsstyrelsens möten avseende funktionshinderspolitiken	2021: Länsstyrelsen bjuder in till möte	Länsstyrelsens sakkunniga i jämställdhetsfrågor	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård

CEMR Artikel 14 Hälsa. (lika möjligheter till god hälsa, jämställd och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård, till hälsoinformation etc)

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Öka jämställdhet och jämlikhet i sjukskrivningsprocessen	Läkare Patienter i sjukskrivningsprocessen	Könsuppdelad statistik som analyserats	2021	Regionstaben	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3.5 Kvalitetsutveckla arbetet inom hälso- och sjukvården och tandvården avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

CEMR Artikel 22 Könsrelaterat våld. Undertecknaren förbinder sig bl a att stärka program och insatser mot könsrelaterat våld. Att inrätta eller stödja särskilda stödstrukturer för de utsatta. Informera allmänheten på de i området vanligaste språken om den hjälp som finns att få på området.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Att de framtagna rutinerna inom området våld i nära relation implementeras i verksamheterna. I SabaCloud finns även en webbutbildning för att underlätta implementering.	Hälso- och sjukvårds- och tandvårdspersonal	Ökning jämfört med 2020 av antal som fått frågan om våldsutsatthet och där dokumentation har skett på rätt sätt. 2020 var målet 2000 men resultatet blev xxx patienter. I HSN:s verksamhetsplan 2021 finns målet att alla patienter inom Område Kvinna, BUP, Vuxenpsykiatri och Långtidssjukskrivningar ska tillfrågas om våldsutsatthet.	2021: Uppföljning i samband med delårsbokslut och årsbokslut. 2022: Uppföljning i samband med delårsbokslut och årsbokslut.	HS-direktör Områdeschefer i samarbete med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
		<p>Dokumentationen ska då ske i våldsmallen i Cosmic.</p> <p>Mål 2021: 3 000 2022: 4 000</p> <p>Mål 2020: 2 000 Resultat 2019: 1556) Resultat 2018: 1577.)</p>			
Delta i länsgemensamt arbete gällande våld i nära relationer, mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel		Anordna en årlig länsgemensam dag	2021: 20 mars 2022: 20 mars	Regiondirektör Regionstaben RU Länsstyrelsen Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Ökad kunskap om forensisk omvårdnad vid omhändertagande av patienter utsatta för sexualbrott	Sexualbrottsutsatta kvinnor och män	E-utbildning ska finnas tillgänglig	2021	Regionstab HS-direktör Områdeschef AKM Utvecklingsstrateger våld i nära relation	Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning om våld i nära relationer ingår i chefsutbildningen	Chefer	Utbildning om våld i nära relationer ingår i steg 2 i chefsutbildning	2021: ett utbildningstillfälle inom chefsutbildningen. 2022: ett tillfälle	Regionstaben i samverkan med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställdhet	Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Utbildning om våld i nära relationer inklusive hedersrelaterat våld och förtryck ingår under AT-tjänstgöringen	AT-läkare	Årligt utbildningstillfälle för AT-läkare	2021: ett utbildningstillfälle	FOUU i samverkan med Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateger inom våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Höja kunskapsnivån om hedersrelaterat våld och förtryck i verksamheter som kan möta utsatta personer.	Hälso- och sjukvårdspersonal, tex primärvård, Område Kvinna, Akutmott, BUP, Vuxenpsykiatri,	Antal deltagare som genomgått e-utbildningen 2021: 50	2021: ev kan ytterligare satsning komma via Socialstyrelsen	Regionstaben HS i samverkan med Utvecklingsstrateger våld i nära relation	Utvecklingsstrateger våld i nära relation Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

*Syvonne Nordström
Anna Kråk Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
En e-utbildning med baskunskaper finns i Saba Cloud				Utvecklingsstrateg jämställdhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Fortsatt myndighetssamarbete kring Barnahus för ett samlat, likvärdigt och tryggt samhällsstöd för brottsutsatta barn.	Brottsutsatta barn	Samarbete med övriga berörda aktörer kring uppstart av Barnahus tex vid framtagande av de riktlinjer och rutiner som behövs	2021: Fortsatt uppbyggnad av Barnahus	Områdeschefer BUP och BUM KK Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation och barnkonventionen	Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation och barnkonventionen
Myndighetssamverkan även kring personer över 18 år (Operation Norrsken)	Brottsutsatta över 18 år	Antal som fått hjälp	2021: Myndighetssamverkan är etablerad 2022: utvärdera satsningen	Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation	Utvecklingsstrateg inom våld i nära relation

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Dnr: RS/712/2019

3.3.6 Jämställdhet och jämflikhet i upphandling av varor och tjänster

CEMR Artikel 12 Upphandling av varor och tjänster

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Beakta jämställdhet/jämflikhet i upphandlingsarbete där det är relevant	Invånare	Tydligare skrivningar för jämställdhet och jämflikhet i förfrågningsunderlag, kontrakt/avtal	2021: Se över hur väl jämställdhet och jämflikhet beaktas i Förfrågningsunderlag Hälsoval 2022	Regionstabens Upphandlingsenhet och Beställarenhet i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämflikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämflikhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Utvecklingsstrateg barnkonventionen

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

Dnr RS/843/2020

4 BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV

Handlingsplanen syftar i sin helhet till att förverkliga jämställdhet, jämlikhet (nationella minoriteter) och barns rättigheter.

Handlingsplanen innebär minimal miljömässig påverkan.

5 UPPFÖLJNING

De övergripande handlingsplanerna följs upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

6 DEFINITIONER

Barn

Barn är alla människor från 0 - 18 år.

Diskriminering

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Förutsättningen är att det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet/uttryck, etnicitet, religion eller annan trostillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Det finns sex former av diskriminering. Dessa är trakasserier, sexuella trakasserier, direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet och instruktioner att diskriminera.

Intersektionellt perspektiv

Intersektionalitet är ett analytiskt hjälpmedel för att studera och visa på hur olika diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle. Förutsättningarna för individer inom grupperna kvinnor, män, flickor, pojkar och queera personer kan skilja sig åt beroende på ålder, ekonomisk status, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, religiös tillhörighet eller annat. Att ha ett intersektionellt perspektiv innebär att man tar hänsyn till ovanstående.

Jämlikhet

Alla människors lika värde - oavsett vem du är.

*Syvonne Nordström
Anna Kråik Åström
Carina Frykman
Åsa Mattsson*

2020-10-06

Jämställdhet

Jämställdhet innefattar kvinnors, mäns, flickors, pojkar, samt queera personers lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att ”kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”. Utifrån det övergripande målet finns sex nationella delmål: en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd utbildning, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, jämställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämställdhetsintegrering

Den strategi som ska användas för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. En viktig metod för att jämställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämställdhet samt vidta åtgärder för att förändra detta.

Nationell minoritet

Till de nationella minoriteterna räknas samer, romer, tornedalingar, sverigefinnar och judar.

Normkritisk

En norm är outtalade regler om hur man bör agera eller hur något bör vara beskaffat eller organiserat. Att vara normkritisk handlar om att ifrågasätta sådana påbud eller regler. Normer kan skapa maktskillnader och orättvisor mellan människor. Människor som går utanför normerna riskerar att bli diskriminerade. Exempel på sådana normer är heteronormen och maskulinitetsnormer.

Stereotyp

En förenklad och fördomsfull inställning om vilka utmärkande egenskaper personer som ingår eller antas ingå i en viss grupp har.