

Sekretariatet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

Bilaga 2: Avstämning av övergripande handlingsplaner april 2019

Övergripande handlingsplanen upprättas för sakområden som särskilt behöver fokuseras på och där gemensamt, planerat och systematiskt arbete krävs för att driva arbetet med sakområdet framåt. I dem finns en vägledning om vilka aktiviteter som varje verksamhet ska bidra med för att nå övergripande mål. I regiondirektörens direktiv för verksamhetsplaner finns det angivet vilka övergripande handlingsplaner som finns 2019. Handlingsplanerna har olika löptider, från ett till flera år.

Handlingsplanerna följs upp i samband med tertialrapport, delårsrapport och i årsbokslutet. Den här rapporten redovisar uppföljning per 30 april.

Sammantaget visar uppföljningen att arbete med de flesta handlingsplaner pågår enligt plan och många mål ser ut att vara uppfyllda till årets slut. Flera planer visar redan fina resultat även om mycket arbete återstår innan samtliga mål är uppfyllda. Exempelvis har kvalitetsmålen för effektiv och säker läkemedelsanvändning en positiv utveckling för året. Flera aktiviteter för målen om jämställdhet går också framåt. För flera handlingsplaner finns dock osäkerhet om alla mål kommer att kunna uppfyllas. För handlingsplan informationssäkerhet är det inga eller väldigt få mål som ser ut att vara uppfyllda. För några handlingsplaner har arbetet bromsats in då det inte finns kapacitet att genomföra. Det gäller exempelvis arbetet inom handlingsplan attraktiv arbetsgivare med att utveckla karriärvägar. Ännu har inga nya handlingsplan för kvalitet, tillgänglighet och patientsäkerhet fastställts.

Uppföljningen har utgått från följande värden:

 Arbetet går bra Alla eller de flesta av målen ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.	 Arbetet går delvis bra Målen ser delvis ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.	 Arbetet går dåligt Inga eller väldigt få mål ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.
--	--	---

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
1. Övergripande handlingsplan för attraktiv arbetsgivare 2019–2021	RS/1842/2018	➔ Majoriteten av aktiviteterna genomförs enligt intentionerna i planen Attraktiv arbetsgivare 2019-2021. Några områden följer inte plan och kommenteras nedan: • Arbetet att utveckla och införa en medarbetarutbildning angående dataintrång har inte inletts. • Kompetensförsörjningsprocessen finns implementerad i verksamheten och kompetensförsörjningsplaner upprättas både på regional och på områdesnivå. Utvecklingsarbetet att koppla kompetensförsörjningsplanerna till verksamhetens utveckling har däremot inte kunnat inledas ännu. • Fullständig implementering av kompetenssystemet Saba Cloud har inte kunnat genomföras av kapacitetsskäl. • Arbetet att utveckla karriärvägar i verksamheten har av kapacitetsskäl bromsats in. En viss resurssättning har gjorts inför hösten 2019. Detta räcker inte för att genomföra implementeringen i sin helhet, men bidrar till viss höjning av implementeringstakten. • Tidigare plan 2018 för utveckling av chefers förutsättning är klar. Det fortsatta arbetet har inte kunnat startas. Delvis hanteras denna fråga genom utbildning hållbart ledarskap.

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
2. Övergripande handlingsplan för informationssäkerhet och dataskydd 2018-2019	RS/1929/2017	↓ Kartläggningen av verksamhetens kritiska beroenden till IT-stöd har påbörjats i HS. Arbetet fortsätter under hösten 2019 med planerade workshops. För regionstaben har planering av informations/systemklassning påbörjats för fyra system. E-utbildning om informationssäkerhet finns nu i SABA. Tveksamt om målet att 50% av medarbetarna ska gå att uppnås. Endast 25 av 330 personuppgiftsbehandlingar i Draftit har dokumenterade skyddsåtgärder. Finns inte möjlighet att följa upp hur många systemförvaltningar som använder systemsäkerhetsplan.

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
3. Övergripande handlingsplan för jämställd och jämlik verksamhet 2019	RS/1500/2018	➔ En första uppföljning av handlingsplanens fokusområden är gjord i Styrgruppen för jämställd och jämlik verksamhet. Handlingsplanens aktiviteter löper i stort som planerat. Några mål med mindre framgång har dock uppmärksammats av styrgruppen Mål som rör nationella minoriteter: De flesta aktiviteterna förlöper enligt plan. Framtagande av plan för tillvaratagande av samisk kompetens i vården (mål 3.1.2) skjuts fram till 2020. Mål som rör barnkonventionen: De flesta aktiviteterna förlöper enligt plan. Någon generell e-utbildning rörande barnkonventionen har än så länge inte hittats, varför det är möjligt att aktiviteten utgår. Tid och resurser för att ta fram en egen intern utbildning saknas. Mål som rör jämställdhet: Flera aktiviteter går framåt, men när det gäller målet att stärka vårt arbete avseende våld i nära relationer, så visar statistiken att antalet patienter som fått frågan om våldsutsatthet och där dokumentationen skett på rätt sätt tyvärr nu har minskat med cirka 12 % jämfört med 2018. Även målet att det ska upprättas en lotsfunktion/enhet med specialistkompetens inom våld i nära relationer har inte gått framåt.
4. Övergripande handlingsplan för kvalitet 2019	RS/1843/2018	Handlingsplan ej beslutad

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
5. Övergripande handlingsplan för läkemedel 2019	RS/1591/2018	➔ De flesta aktiviteter pågår och med fina resultat under första tertialet. Kvalitetsmålen för effektiv och säker läkemedelsanvändning har en positiv utveckling för året, men fortsatt krävs hårt arbete för att nå upp till satta mål. Regionen har för närvarande en lägre kostnadsutveckling för läkemedel än den nationella utvecklingen. Aktiviteter pågår för att bibehålla denna trendutveckling.
6. Övergripande handlingsplan miljö	RS/1841/2018	➔ Klimatpåverkan från tjänsteresor och transporter ser ut att fortsatt minska jämfört med referensåret. Energianvändningen följer målkurvan än så länge, men inte med någon marginal. Stort arbete med riskbedömningar av kemiska produkter är igångsatt. Statistik över avfallsmängder inte komplett per april. För Ekologiska livsmedel har inte all statistik sammanställts ännu.
7. Övergripande handlingsplan för patientsäkerhet		En ny reviderad handlingsplan ska tas fram under 2019.
8. Övergripande handlingsplan för suicidpreventivt arbete		Inriktningsbeslut togs i SVOM den 14 december 2018. Handlingsplanen har dock ej beslutats i Hälso- och sjukvårdsnämnden ännu.
9. Övergripande handlingsplan för tillgänglighet		Handlingsplan ej beslutad

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
10. Övergripande handlingsplan för ungdomsinflytande	RS/1821/2019	➔ Ett examensarbete har inkommit till regionen. Arbetet kommer användas i det fortsatta arbetet med handlingsplanen och som inspel till kommande plan. Regionen kommer också att besöka en gymnasieskola för att föra dialog med elever. På Facebook återfinns kanalen Ung i Jämtland Härjedalen som idag sprider information som rör unga. Regionen har tagit emot praoelever som bland annat gett input till arbetet med ungdomschecklistan.
11. Plan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar		➔ Arbete med revidering av handlingsplan påbörjat men inte slutfört. Ansvar, inriktning och mål påverkas i sin helhet av nationella och regionala beslut: - Regeringens mottagandeutredning med fördröjt beslut som nu förväntas under 2019 - Nedläggning av Asylflyktinghälsa som egen enhet samt Inrättande av kompetensteam för migrationshälsa beslutades november 2018.

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
12. Övergripande handlingsplan gällande sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter och prevention mot blodburen smitta 2017–2021	RS/179/2017	➔ Arbetet fortskrider i stort enligt planen. Antalet klamydiafall fortsätter att minska i länet, lägsta nivån sen början av 2000-talet. Nödvisst plattformbyte för tjänsten klamydia- och gonorrétest på nätet har genomförts, dock med tekniska problem. Medel har sökts och erhållits från Socialstyrelsen för ökad hbt-kunskap i Region Jämtland Härjedalen, planering för hbtq-diplomering pågår. Webbsajten normbanken.se har lanserats genom pressvisning vid Jämtlands Gymnasium. Sajten samlar material som regionerna i norr framtagit i samverkan med externa medel i syfte att stärka en normkritisk sexualundervisning i senare delen av grundskolan samt gymnasieskolan
13. Handlingsplan för kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen gällande Område Psykisk hälsa 2016-2020		➔ Reviderad version beslutad i SVOM den 19 oktober 2018. Arbetet fortlöper enligt plan. Uppföljning av mål/aktiviteter pågår i Länsnätverk psykisk hälsa samt regionalt Jämtbusnätverk.

2019-05-21

Dnr: RS/1321/2015

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
14. Bättre liv för sjuka äldre – strategi och handlingsplan		→ Planen har reviderats av Ledningskraft för 2019. Den har godkänts av Fredagsgruppen men ännu inte hanterats i SVOM. Handlingsplanen är kraftigt komprimerad och målen har ersatts med fokusområden. Ledningskraft rekommenderar att de lokala samverkansarenorna upprättar lokala handlingsplaner. Fokusområden för 2019: • Fallprevention • God vård i livets slut • Trygg och säker hemma • Preventivt arbetssätt med stöd av Senior alert • Fortsatt arbete med LOSUS – följa återinskrivningar 30 dagar
15. Övergripande handlingsplan för Vård och omsorg i glesbygd – Norrlands inland, världsledande i utvecklingen av framtidens vård och omsorg i glesbygd	LS/821/2014	→ Gruppen Vård och omsorg i Glesbygd hade i början på året ett möte där samtliga fyra norrlandsting enats om nästa strategiska steg i utveckling av vård och omsorg i glesbygd. Detta har sedan presenterats för socialdepartementet och beskedet är att det finns möjlighet att få statliga medel för delfinansiering av denna utvecklingen. Äskande har gjorts men det finns fortfarande inget beslut och det är också oklart var i så fall pengarna ska utbetalas.