

Enheten för krisberedskap, säkerhet och  
Anna-Lena Alfreds  
Tfn: 063-147612  
E-post: anna-lena.alfreds@regionjh.se

2019-11-06

RS/663/2019

# Mål och åtgärder för Region Jämtland Härjedalen i Handlingsplan för klimatanpassning i Jämtlands län 2020-2022

## Bakgrund

Länsstyrelsen har utarbetat en handlingsplan för klimatanpassning för Jämtlands län åren 2020 – 2022. Handlingsplanen syftar till att stärka länets robusthet när klimatet förändras genom att vara vägledande för berörda aktörer. Med klimatanpassning menas här den anpassning av samhällets olika funktioner som är och blir nödvändig när klimatet och naturen förändras.

Handlingsplanen har tagits fram i samarbete mellan Länsstyrelsen och den kommungemensamma arbetsgruppen för klimatanpassning och Region Jämtland Härjedalen, med utgångspunkt i förordning (2018:1428) om myndigheters klimatanpassningsarbete.

För att nå resultat inom klimatanpassningsarbetet krävs bred samverkan mellan olika aktörer. Framför allt krävs en god kunskap om de förutsättningar och förändringar som länet står inför. Det krävs även kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan aktörer med liknande behov och förutsättningar för att komma framåt i arbetet. Åtgärder för att säkra olika verksamheter i länet bör vidtas genom både direkta och långsiktiga insatser för att inte fastna i långdragna processer och analyser.

## Syfte

Syftet med handlingsplanen är att den ska användas som vägledning och stöd i samband med upprättande av planer och program, vid prioriteringar och beslut samt för att nå uppsatta målsättningar och synliggöra viljeinriktning för klimatanpassningsarbetet i Jämtlands län.

## Deltagande aktörer och åtagande

Länsstyrelsen Jämtlands län, Region Jämtland Härjedalen samt en kommungemensam arbetsgrupp för klimatanpassning bestående av: Krokoms kommun, Åre kommun, Strömsunds kommun, Härjedalens kommun, Östersunds kommun, Bräcke kommun. Länsstyrelsen inväntar fortfarande svar från Berg och Ragunda kommun.

Deltagande aktörer som beslutat att arbeta i enlighet med handlingsplanen ska:

1. Vidta åtgärder för att arbeta mot den gemensamma visionen med klimatanpassningsarbetet.
2. Arbeta aktivt för att nå uppsatta mål,
3. Årligen dokumentera, följa upp och redovisa arbetet med att följa handlingsplanen och målen i syfte att fortlöpande förbättra arbetet, och
4. Uppdatera handlingsplanen vid väsentliga förändringar i verksamheten eller minst vart tredje år.

## Arbete med klimatanpassning i Region Jämtland Härjedalen

Region Jämtland Härjedalen har i sitt arbete med Risk- och sårbarhetsanalyser identifierat att arbete med klimatanpassning kommer att bli nödvändigt för att säkerställa upprätthållandet av Regionens samhällsviktiga verksamhet och för att kunna bedriva en säker sjukvård. Det är också ett arbete som behöver göras för att minska både risker inom patientsäkerhet och ekonomi.

Det är troligtvis en mängd olika verksamheter inom Regionen som kommer att beröras av arbetet med klimatanpassning. Arbetet är också i hög grad beroende av samverkan med till exempel länets kommuner. I nuläget finns ingen samordningsfunktion, struktur eller styrning avseende klimatanpassningsarbetet för Regionens verksamhet. Regionen behöver därför kommande år inrikta arbetet mot att hitta struktur, arbetsformer och resursplanera arbetet. Genom att delta i det gemensamma arbetet med Länsstyrelsen och kommuner kan också en nödvändig kompetenshöjning uppnås.

## Förslag till mål och åtgärder för Region Jämtland Härjedalen i den gemensamma handlingsplanen

Den regionala utvecklingsstrategin uttrycker i mål 15 att det krävs ett kraftfullt arbete inom alla samhällssektorer för att hantera klimatförändringar. Detta innebär att Regionen är en kraftfull aktör för att bedriva klimatanpassningsarbetet både inom den interna verksamheten och i deras arbete för att stötta andra regionala aktörer. Regionen bedriver en bred verksamhet med ett stort antal arbetsområden. För att klimatanpassningsarbetet ska bli så effektivt som möjligt så kommer Regionens arbete med klimatanpassning och denna handlingsplan under år 2020-2022 framför allt handla om att etablera en struktur för hur det interna arbetet ska bedrivas.

## Förslag till målsättning år 2020–2022

### **Målsättning 2020 – Klimatanpassningsarbetet samordnas inom den egna organisationen**

Regionen har under 2020 etablerat en arbetsgrupp eller forum för att samordna arbetet med klimatanpassning inom den egna organisationen. Vidare så har Regionen har under 2020

värderat och prioriterat de åtgärdsförslag som framkommit i den Risk- och sårbarhetsanalys avseende klimatförändringar som genomförts.

### **Målsättning 2021 – 2022 - Regionen har påbörjat åtgärder för att klimatsäkra verksamheten**

Regionen har påbörjat och tidsbestämt de åtgärdsförslag som prioriterats utifrån de klimatrelaterade risker som framkommit i risk- och sårbarhetsanalysen. Vidare så har Regionen utvecklat samordningen av det interna arbetet och etablerat en struktur för samverkan med andra aktörer.

### **Åtgärder för Region Jämtland Härjedalen**

Åtgärderna för Region Jämtland Härjedalen kommer under de kommande år framför allt leda till att ett forum eller en arbetsgrupp skapas och utvecklas för att bedriva klimatanpassningsarbetet internt. Fokus i detta forum/arbetsgrupp bör i startskedet ligga i att etablera en struktur för gruppen, öka kunskapen om hur de olika funktionerna kan komma att påverkas av ett förändrat klimat samt hur samverkan med andra aktörer kan bidra till att stärka klimatanpassningsarbetet på Regionen.

Den risk och sårbarhetsanalys som Regionen utfört under år 2019 kommer ligga till grund för vilka klimatanpassningsåtgärder som ska ske gällande beredskapsarbetet med koppling till klimatförändringar.

### **Förslag till aktivitets/åtgärdslista för Region Jämtland Härjedalen åren 2020-2022**

#### **Åtgärder 2020**

<b>Nr</b>		<b>Aktivitet</b>
1.1	Intern samordning	Identifiering av funktioner som behöver ingå i en intern arbetsgrupp/forum för samordning av klimatanpassningsfrågor inom den egna organisationen och upprättande av rutin/riktlinje för på vilket sätt samordning ska ske och i vilka former.
1.2	Information	Samverka med kommunerna och Länsstyrelsen i framtagande av grundunderlag för att kommunicera med kommuninvånare/patienter/brukare vid olika typer av väderhändelser.
1.3	Samverkan	Samverka med Länsstyrelsen och kommunernas arbetsgrupp för klimatanpassning i gemensamma frågor (t ex kommunikation, hälso- och sjukvård, fastighetsfrågor, krishantering).
1.4	Samverkan	Medverka vid revidering av handlingsplanen för klimatanpassning.

#### **Åtgärder 2021**

<b>Nr</b>		<b>Aktivitet</b>
1.1	Intern samordning	Utveckla arbetet i arbetsgrupp/forum för samordning av klimatanpassningsfrågor inom den egna organisationen.

1.2	Information	Samverka med kommunerna och Länsstyrelsen i framtagande av grundunderlag för att kommunicera med kommuninvånare/patienter/brukare vid olika typer av väderhändelser.
1.3	Samverkan	Samverka med Länsstyrelsen och kommunernas arbetsgrupp för klimatanpassning i gemensamma frågor (t ex kommunikation, hälso- och sjukvård, fastighetsfrågor, krishantering).
1.4	Samverkan	Medverka vid revidering av handlingsplanen för klimatanpassning.
1.5	Utbildning	Samverka med Länsstyrelsen och kommunernas arbetsgrupp för klimatanpassning för att öka kunskap om klimatanpassning.

### Åtgärder 2022

Nr		Aktivitet
1.1	Intern samordning	Utveckla arbetet i arbetsgrupp/forum för samordning av klimatanpassningsfrågor inom den egna organisationen.
1.2	Information	Samverka med kommunerna och Länsstyrelsen i framtagande av grundunderlag för att kommunicera med kommuninvånare/patienter/brukare vid olika typer av väderhändelser.
1.3	Samverkan	Samverka med Länsstyrelsen och kommunernas arbetsgrupp för klimatanpassning i gemensamma frågor (t ex kommunikation, hälso- och sjukvård, fastighetsfrågor, krishantering).
1.4	Samverkan	Medverka vid revidering av handlingsplanen för klimatanpassning.
1.5	Utbildning	Samverka med Länsstyrelsen och kommunernas arbetsgrupp för klimatanpassning för att öka kunskap om klimatanpassning.